

**Информационно-аналитическая справка по кадровому составу
педагогических работников дошкольных образовательных
организаций**

01.12.2021 г.

г. Канск

При проведении мониторинга использовались данные Статистические данные по состоянию на 01.09.2021 г., а также результаты опроса руководителей образовательных организаций.

В ходе мониторинга были учтены данные 26 дошкольных организаций г. Канска.

На 1 сентября 2021 г в дошкольных образовательных организациях насчитывается 26 руководителей, что составляет 3,3% от общей численности работников. Доля педагогических работников составила –68,6% (545 человека).

Анализ полученных данных позволяет констатировать следующее:

- доля образовательных организаций, полностью обеспеченных педагогическими кадрами – 86,2%;
- доля педагогических работников пенсионного возраста, от общего количества педагогов – 14,8%;
- доля педагогов-совместителей, от общего количества педагогических работников – 4,2%;
- доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю деятельности –95%
- наличие (доля) педагогов с установленной первой и высшей квалификационной категорией - 67,5% (соответственно 24% и 43,4%);
- доля педагогов с высшим образованием – 42,3%;
- доля педагогов со стажем работы до 3-х лет – 7,7%
- доля педагогов, имеющих действующие курсы ПК – 99,3%.

При анализе кадрового состава выявлено, что 32,6% педагогических работников ДОО, не имеющих квалификационной категории.

Среди педагогов, не имеющих первой или высшей квалификационной категории, значительная часть (более 80%) тех, кто работает в ОО менее 2-х лет. Есть и те педагоги, которые относятся к возрастной группе 55 + и не изъявляют желание проходить аттестацию в силу планируемого прекращения трудовой деятельности.

Наибольшее количество педагогов, не имеющих КК в МБДОУ №7, 2, 28 (предположительная причина смена коллектива и недароботка старшего воспитателя и педагога, имеющие до 2-х лет стажа в данных учреждениях).

Анализ кадрового состава позволил установить, что 100% руководителей и педагогических работников ДОО имеют профильное образование. Все руководители прошли профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент в образовании».

Распределение вакансий

В ближайшие 3 года наибольшее количество вакансий (с учётом количества педагогов пенсионного возраста и совместителей) будет в ДОО № 53, 11, 52.

Анализ кадрового состава позволил установить, что в ДОО 4,2% педагогов совместителей, среди которых музыкальные руководители (3ч.), инструктор по физической культуре (1ч.), учителя-логопеды (7ч.), педагоги-психологи (4ч.)

Выводы:

Анализ статистических данных на 01.09.2021 позволяет констатировать актуальную и прогнозируемую **кадровую потребность** во всех образовательных организациях с низкой востребованностью профессии.

Отметим **положительные тенденции** в развитии кадрового потенциала:

– Высокий уровень образовательного ценза работников ДОО, обеспечивающих педагогический процесс. На 01.09.2021 г. высшее профессиональное образование имеют – 42,3% педагогических и руководящих работников, многие учреждения работают над решением данной проблемы и помогают свои сотрудникам в получении высшего образования;

– 100% руководителей и педагогических работников имеют профильное образование;

– 99,3% педагогов, имеют курсы ПК, это говорит саморазвитии сотрудников.

- Наряду с этим прослеживается тенденция к увеличению доли молодых перспективных педагогических работников.

Обобщив все представленные выше данные отметим следующее:

– доля образовательных организаций, полностью обеспеченных педагогическими кадрами – 86,2% это свидетельствует о том, что руководители организаций работают над проблемой и рассматривают варианты привлечения молодых специалистов.

Справку составил



методист МКУ РМЦ
Веселова Н.Г.